

## 長野県市町村総合事務組合人事行政の運営等の状況について

### 1 職員の任免及び職員数の状況

#### (1) 採用及び退職の状況

5年度の退職者数	2人
6年度の採用者数	3人

#### (2) 職員数の状況

5年度職員数（一般行政職）	17名
6年度職員数（一般行政職）	18名

### 2 職員の給与状況

#### (1) 人件費の状況

区 分	歳出額 (A)	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	(参考) 4年度 人件費率
5年度	千円 4,072,061	千円 129,779	% 3.19	% 2.13

※歳出額は普通会計決算額。

※人件費には、共済費及び派遣職員負担金を含む。

#### (2) 職員給与費

区 分	職員数 (A)	給 与 費				1人当たり 給与費 (B/A)
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
5年度	17人	千円 58,862	千円 9,452	千円 22,925	千円 91,239	千円 5,367

※職員手当には、退職手当は含まない。

#### (3) 平均給与月額・平均年齢（令和6年4月1日）

区 分	平均給与月額	平均年齢
一般行政職	339,568 円	41.3 歳月

※給与月額は、給料月額に諸手当を加えた額。

#### (4) 初任給（令和6年4月1日）

区 分	一般行政職	国の制度
大学卒	196,200 円	196,200 円
短大卒	179,100 円	179,100 円
高校卒	166,600 円	166,600 円

ラスパイレス指数の状況

年 度	令和 4 年度	令和 5 年度
指 数	95.1	94.9

※国家公務員行政職（一）を 100 とする。

(6) 期末・勤勉手当

区 分	支給割合（5年度）	
	期末手当	勤勉手当
6 月期	1.20 月分	1.00 月分
12 月分	1.25 月分	1.05 月分
計	2.45 月分	2.05 月分

※職制上の段階、職務の級などによる加算措置あり。

※国と同じ支給割合。

(7) 退職手当

区 分	支給率（5年度）	
	自己都合	定年等
勤続 20 年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続 25 年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続 35 年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分

※定年前早期退職者特例措置（2～20%加算）

(8) 特殊勤務手当

実績なし

(9) 時間外勤務手当

職員 1 人当たり平均支給年額（5年度）	110 千円
----------------------	--------

(10) 管理職手当(令和5年4月1日)

区 分	支給額
局 長	給与額の 10%
次長・参事	給与額の 8%
課 長	給与額の 8%

以上の他に、扶養手当、住居手当、寒冷地手当、地域手当、通勤手当については、国の制度と同じ内容で支給。

(11) 一般行政職の級別職員数(令和6年4月1日)

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
職務内容	主事	主任	主査 係長	課長補佐 室長 副参事	参事 課長	参事 次長 事務局長	事務局長
職員数	2 人	6 人	4 人	2 人	2 人	1 人	1 人
構成比	11.11%	33.33%	22.22%	11.11%	11.11%	5.56%	5.56%
1年前の構成比	11.76%	23.53%	29.42%	17.65%	11.76%	5.88%	0%

(12) 特別職の報酬等(令和5年4月1日)

区 分	報酬の額
管理者	年額 150,000 円
副管理者	年額 90,000 円
監査委員	日額 15,000 円
公平委員会の委員	日額 10,000 円
公務災害補償認定委員会の委員	日額 10,000 円
公務災害補償審査会の委員	日額 10,000 円
退職手当審査会の委員	日額 10,000 円
個人情報保護審査会の委員	日額 10,000 円
情報公開審査会の委員	日額 10,000 円
その他特別職の職員	予算の範囲以内において、他の特別職の職員と均衡を考慮して管理者が定める額

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間

1 週間の勤務時間	勤務時間	休憩時間
38.75 時間	8:30~17:15	12:00~13:00

(2) 休日

①国民の祝日に関する法律に規定する休日

②1月1日から同月3日まで及び12月29日から同月31日までの日(①の日を除く)

(3) 年次休暇(令和5年1月1日~令和5年12月31日)

全対象職員数	平均取得日数
15 人	13.78 日

#### 4 職員の分限及び懲戒処分状況(令和5年度)

##### (1) 分限

区分	降任	免職	休職	降給	計
人数	0	0	1	0	0

##### (2) 懲戒

区分	戒告	減給	停職	免職	計
人数	0	0	0	0	0

#### 5 服務の状況(令和6年度)

##### 職務専念義務の免除の状況

厚生に関する計画の実施に参加する場合	厚生休暇 2日間
--------------------	----------

#### 6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

##### (1) 職員の研修状況

区分	研修内容	延べ回数	延べ受講者数
研修センター主催	新規採用職員、係長、課長、法制執務、ファシリテーション、わかりやすい資料作成	7回	7人

##### (2) 職員の勤務評定状況

評定は、懲戒処分状況等を勘案し、勤勉手当に反映しています。

#### 7 職員の福利及び利益の保護の状況

##### (1) 健康診断などの状況(令和5年度)

健康診断受診者	人間ドック受診者数	がん検診受診者数
4人	10人	0人

##### (2) 職員互助会の設置

地方公務員法第42条に規定する「その他の厚生制度」を実施する県の連合団体として設立され、長野県内の市町村及び一部事務組合等で組織されている「長野県市町村職員互助会」に加入し、本組合は職員からの掛金(個人負担)と団体負担金(公費負担金)を長野県市町村職員互助会へ納入。

令和5年度支出状況（職員数17）名

区 分	支出額
掛 金（個人負担）	166,438 円
負担金（公費負担）	136,785 円

※職員1人あたりの公費負担額 8,046 円

※公費負担率 45.1%

(3) 公務災害の認定状況（令和5年度）

区 分	認定件数
公務災害	0
通勤災害	0

(4) 不利益処分に関する不服申立ての状況など（令和5年度）

区 分	件 数
勤務条件に関する措置の要求の状況	0
不利益処分に関する不服申立ての状況	0