

長野県市町村総合事務組合人事行政の運営等の状況について

1 職員の任免及び職員数の状況

(1) 採用及び退職の状況

30年度の退職者数	0人
31年度の採用者数	1人

(2) 職員数の状況

30年度職員数	14名
31年度職員数	15名

2 職員の給与状況

(1) 人件費の状況

区 分	歳出額 (A)	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	(参考) 29年度 人件費率
30年度	千円 6,137,359	千円 122,141	% 1.99	% 2.16

※人件費には、共済費及び派遣職員負担金を含みます。

(2) 職員給与費

区 分	職員数 (A)	給 与 費				1人当たり 給与費 (B/A)
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
30年度	14人	千円 52,961	千円 8,870	千円 22,087	千円 83,918	千円 5,994

※職員手当には、退職手当は含みません。

(3) 平均給与月額・平均年齢（平成31年4月1日）

区 分	平均給与月額	平均年齢
一般行政職	355,203円	41.7歳月

※給与月額は、給料月額に諸手当を加えた額です。

(4) 初任給（平成31年4月1日）

区 分	一般行政職	国の制度
大学卒	180,700円	180,700円
短大卒	161,300円	161,300円
高校卒	148,600円	148,600円

(5) ラスパイレス指数の状況

年 度	29	30
指 数	95.3	95.5

※国家公務員行政職（一）を100として示しています。

(6) 期末・勤勉手当

区 分	支給割合 (30 年度)	
	期末手当	勤勉手当
6 月期	1.225 月分	0.90 月分
12 月分	1.375 月分	0.95 月分
計	2.6 月分	1.85 月分

※職制上の段階、職務の級などによる加算措置があります。

※国と同じ支給割合です。

(7) 退職手当

区 分	支給率(30 年度)	
	自己都合	定年等
勤続 20 年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続 25 年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続 35 年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分

※定年前早期退職者特例措置 (2~20%加算)

(8) 特殊勤務手当

実績なし

(9) 時間外勤務手当

職員 1 人当たり平均支給年額(30 年度)	109 千円
------------------------	--------

(10) 管理職手当(平成 31 年 4 月 1 日)

区 分	支給額
局 長	給与額の 10%
次長・参事	給与額の 8%
課 長	給与額の 8%

以上の他に、扶養手当、住居手当、寒冷地手当、地域手当、通勤手当については、国の制度と同じ内容で支給しています。

(1 1) 一般行政職の級別職員数(平成 31 年 4 月 1 日)

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
職務内容	主事	主任	主査 係長	課長補佐 室長 副参事	参事 課長	参事 次長 事務局長	事務局長
職員数	2 人	2 人	4 人	4 人	2 人	1 人	0 人
構成比	13.3%	13.3%	26.7%	26.7%	13.3%	6.7%	0%
1 年前の構成比	7.1%	14.3%	28.6%	28.6%	14.3%	7.1%	0%

(1 2) 特別職の報酬等(平成 31 年 4 月 1 日)

区 分	報酬の額
管理者	年額 150,000 円
副管理者	年額 90,000 円
監査委員	日額 15,000 円
公平委員会の委員	日額 10,000 円
公務災害補償認定委員会の委員	日額 10,000 円
公務災害補償審査会の委員	日額 10,000 円
退職手当審査会の委員	日額 10,000 円
個人情報保護審査会の委員	日額 10,000 円
情報公開審査会の委員	日額 10,000 円
その他特別職の職員	予算の範囲以内において、他の特別職の職員と均衡を考慮して管理者が定める額

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間

1 週間の勤務時間	勤務時間	休憩時間
38.75 時間	8:30~17:15	12:00~13:00

(2) 休日

①国民の祝日に関する法律に規定する休日

②1 月 1 日から同月 3 日まで及び 12 月 29 日から同月 31 日までの日 (①の日を除く)

(3) 年次休暇(平成 30 年 1 月 1 日~平成 30 年 12 月 31 日)

全対象職員数	平均取得日数
14 人	8.76 日

4 職員の分限及び懲戒処分の状況(平成 30 年度)

(1) 分限

区分	降任	免職	休職	降給	計
人数	0	0	0	0	0

(2) 懲戒

区分	戒告	減給	停職	免職	計
人数	0	0	0	0	0

5 サービスの状況(平成 30 年度)

職務専念義務の免除の状況

厚生に関する計画の実施に参加する場合	厚生休暇 2日間
--------------------	----------

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員の研修状況

区分	研修内容	延べ回数	延べ受講者数
研修センター主催	部課長、係長、中堅職員、人事・給与管理、コンプライアンス、カウンセリング・マインド、ファシリテーション、会計事務	8回	8人
その他研修	給与制度運用実務、監査基礎、苦情相談	3回	3人

(2) 職員の勤務評定状況

評定は、懲戒処分状況等を勘案し、勤勉手当に反映しています。

7 職員の福利及び利益の保護の状況

(1) 健康診断などの状況(平成 30 年度)

健康診断受診者	人間ドック受診者数	がん検診受診者数
3人	10人	0人

(2) 職員互助会の設置

地方公務員法第 42 条に規定する「その他の厚生制度」を実施する県の連合団体として設立され、長野県内の市町村及び一部事務組合等で組織されている「長野県市町村職員互助会」に加入し、本組合は職員からの掛金(個人負担)と団体負担金(公費負担金)を長野県市町村職員互助会へ納めております。

平成 30 年度支出状況（職員数 15）名

区 分	支出額
掛 金（個人負担）	148,617 円
負担金（公費負担）	123,447 円

※職員 1 人あたりの公費負担額 8,229 円

※公費負担率 45.4%

(3) 公務災害の認定状況（平成 30 年度）

区 分	認定件数
公務災害	0
通勤災害	0

(4) 不利益処分に関する不服申立ての状況など（平成 30 年度）

区 分	件 数
勤務条件に関する措置の要求の状況	0
不利益処分に関する不服申立ての状況	0